

KOFA AUF DEM SOFA to go



Folge 46: Vom Start-up zum Unternehmen – Ohne Führungskultur geht es nicht!

Welche Aufgaben können Sie abgeben?

Vor der Einstellung neuer Mitarbeitender sollten Sie sich überlegen: Welche Aufgaben können Sie delegieren und welche Kompetenzen sollten künftige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mitbringen, um Sie am besten unterstützen zu können.

Welche Werte sind Ihnen wichtig?

Sie sollten Werte festlegen, die Sie in Ihrer Rolle als Führungskraft vorleben und weitergeben. Diese Werte sind nicht in Stein gemeißelt. Sprechen Sie regelmäßig mit Ihren neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über die grundsätzlichen Werte, die in Ihrem Unternehmen gelebt werden.

Welche Ressourcen stehen Ihnen zur Verfügung?

Nutzen Sie Netzwerke, den Arbeitgeber-Service und Förderprogramme der Bundesministeriums für Wirtschaft und Klimaschutz, um sich über Fragen rund um den Personalaufbau auszutauschen.

Zum Weiterlesen

Erste Mitarbeitende einstellen: Wie der Teamaufbau nach der Gründung gelingt

KOFA-Tipps: Gute Personalführung

KOFA konkret: Vom Gründer zum Arbeitgeber



Fachkräftesicherung für
kleine und mittlere Unternehmen